

MEDICE
THE HEALTH FAMILY

CSRD, ESRS, ESG... **Mit freundlichen Grüßen**

12.12.2023

Marco Rühmann

Head of Corporate Responsibility

Vertraulich



ACHTUNG: DISCLAIMER



Wie wir uns Nachhaltigkeit vorstellen



Quelle: Google Bildersuche – Suchbegriff Nachhaltigkeit



Wie wir uns Management vorstellen



Quelle: Google Bildersuche – Suchbegriff Management

Ausgangslage & Konsequenzen



- **EU-Green-Deal: Erschaffung eines nachhaltigen Wirtschafts- und Finanzsystems in Europa.**
- **Sehr viel Geld für die Transformation notwendig. Öffentliche Mittel reichen dazu nicht aus.**
- **Private Geld- und Kapitalströme müssen in nachhaltige Wirtschaftsaktivitäten gelenkt werden
→ SFDR: Sustainable Finance Disclosure Regulation.**
- **Es fehlt bisher an Transparenz bzgl. nachhaltiger Wirtschaftsaktivitäten von Unternehmen**
- **CSRD (Wie?) + EU-Taxonomie-VO (Womit?)**
- **Teil des Lageberichts → Bilanzrecht, kein Marketing**

EU-Green-Deal

50.000
Unternehmen in
Europa

SFDR

+ 250 Mitarbeiter
+ 50 Mio. Umsatz
+ 25 Mio. Bilanzsumme

300 Seiten Rahmenwerk

ESRS

82 disclosure
requirements

CSRD

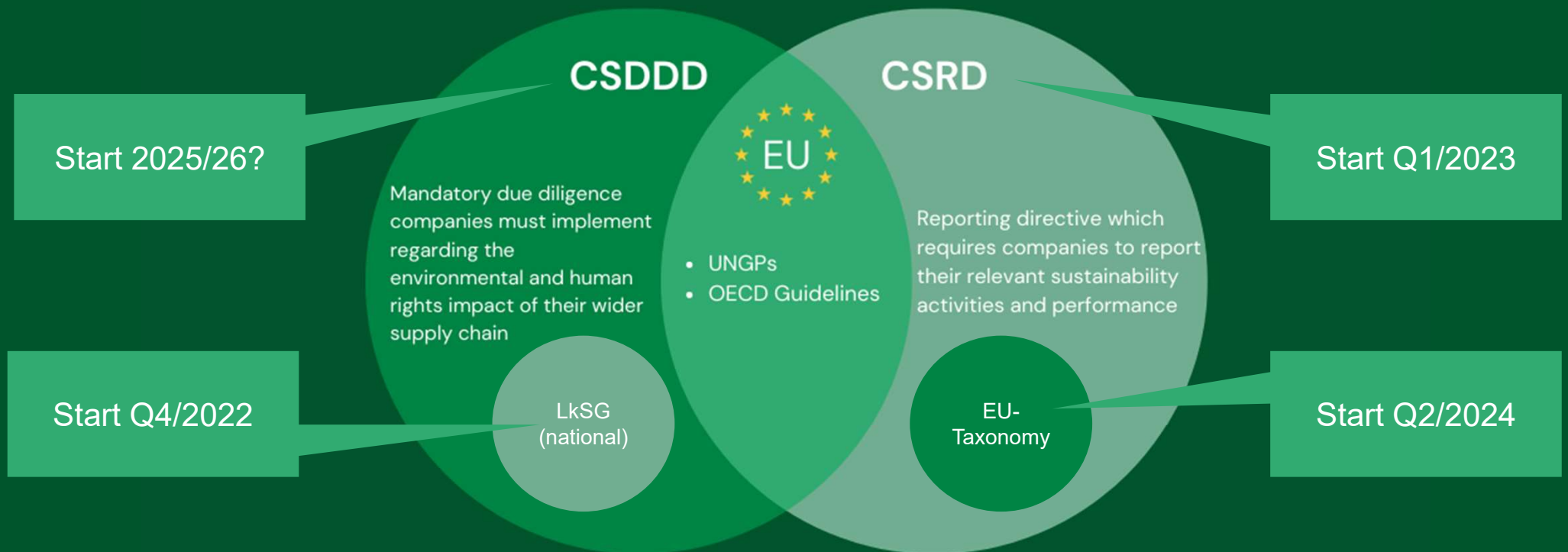
+ EU-Taxonomie
+ ESEF

1.144
qualitative & quantitative
Datenpunkte

(LkSG)

CSDDD

Die „Anmut“ der EU-Regulatorik & die Umsetzung bei MEDICE



Quelle verändert nach: <https://plana.earth/de/academy/guide-corporate-sustainability-due-diligence-directive-csddd>

European Sustainable Reporting Standards (ESRS)

Sektorenunabhängige Standards

Sektorenübergreifende Querschnitts-Standard

Allgemeine Grundsätze

ESRS 1

Allgemeine Offenlegungen

ESRS 2

Themenspezifische, sektorenübergreifende Standards

Umwelt

ESRS E 1

Klimawandel

ESRS E 2

Umweltverschmutzung

ESRS E 3

Wasser- und
Meeresressourcen

ESRS E 4

Biodiversität und Ökosysteme

ESRS E 5

Kreislaufwirtschaft

Soziales

ESRS S 1

Eigene Beschäftigte

ESRS S 2

Beschäftigte in der
Wertschöpfungskette

ESRS S 3

Betroffene Gemeinschaften

ESRS S 4

Konsumenten und
Endverbraucher

Governance

ESRS G 1

Geschäftsgebaren

Sektorspezifische Standards*

* in Entwicklung

Quelle: <https://www.berichtsmanufaktur.de/wissenswertes/der-eu-standard-fuer-nachhaltigkeit-kommt/>

Bürokratie-, Compliance-,
bzw. **risikobasierter Ansatz**



License to **OPERATE**

Innovations-, Transformations-,
bzw. **chancenorientierter Ansatz**



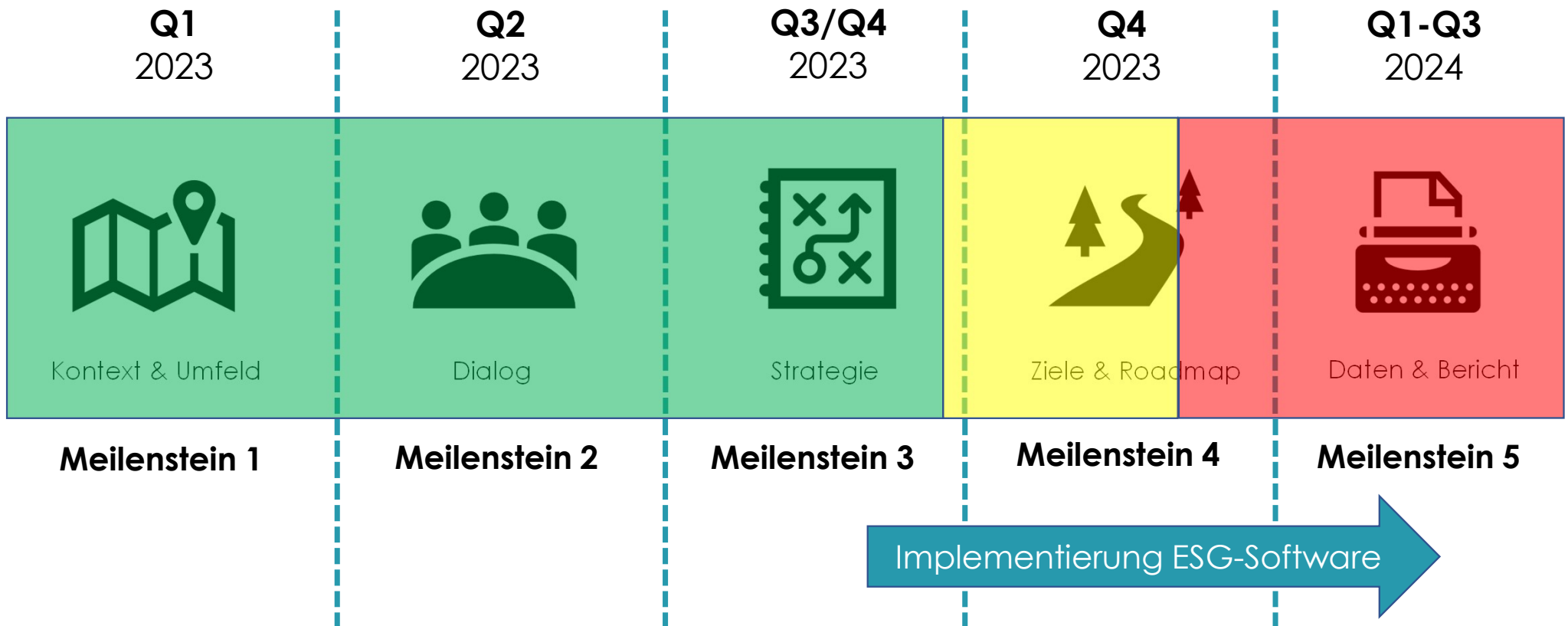
License to **GROW**



Projekt Polarstern.

Zielgerichtet
navigieren.

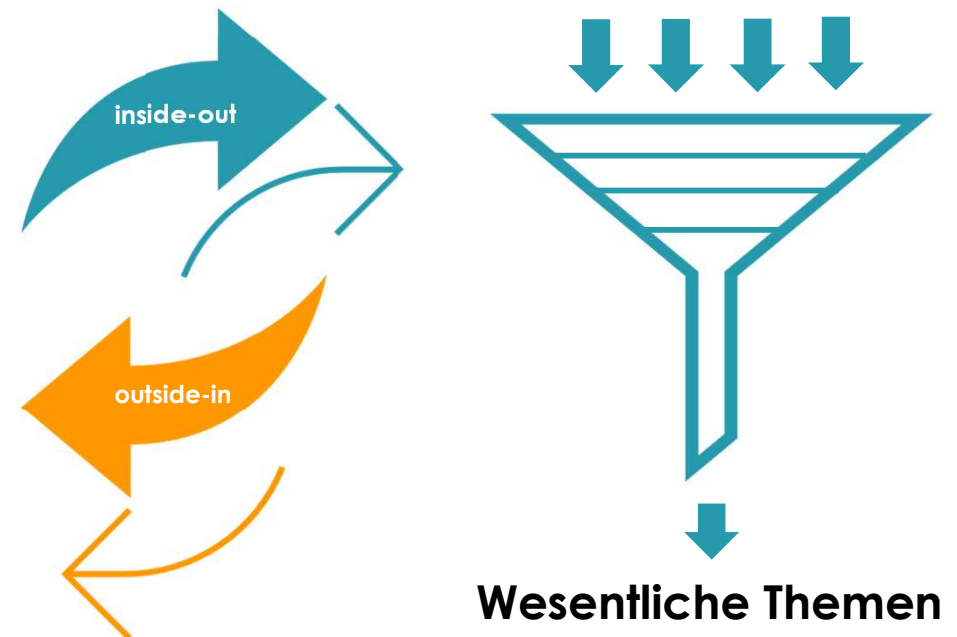
Statusupdate Projekt POLARSTERN



Durchführung der Wesentlichkeitsanalyse

- Wesentlichkeitsanalyse bereits **CSRD-konform**
- **Interviews** mit 35 verschiedenen Stakeholdern (intern + extern)
- Abfrage von insgesamt **82 ESG-Themen**
- Struktur folgt einem teilweise vorgegebenen Prozess
- Bestandteile: **quantitative & qualitative** Datenanalyse

→ Ziel: Schaffung einer optimalen **Grundlage** für die verpflichtende **Berichterstattung** ab 2025





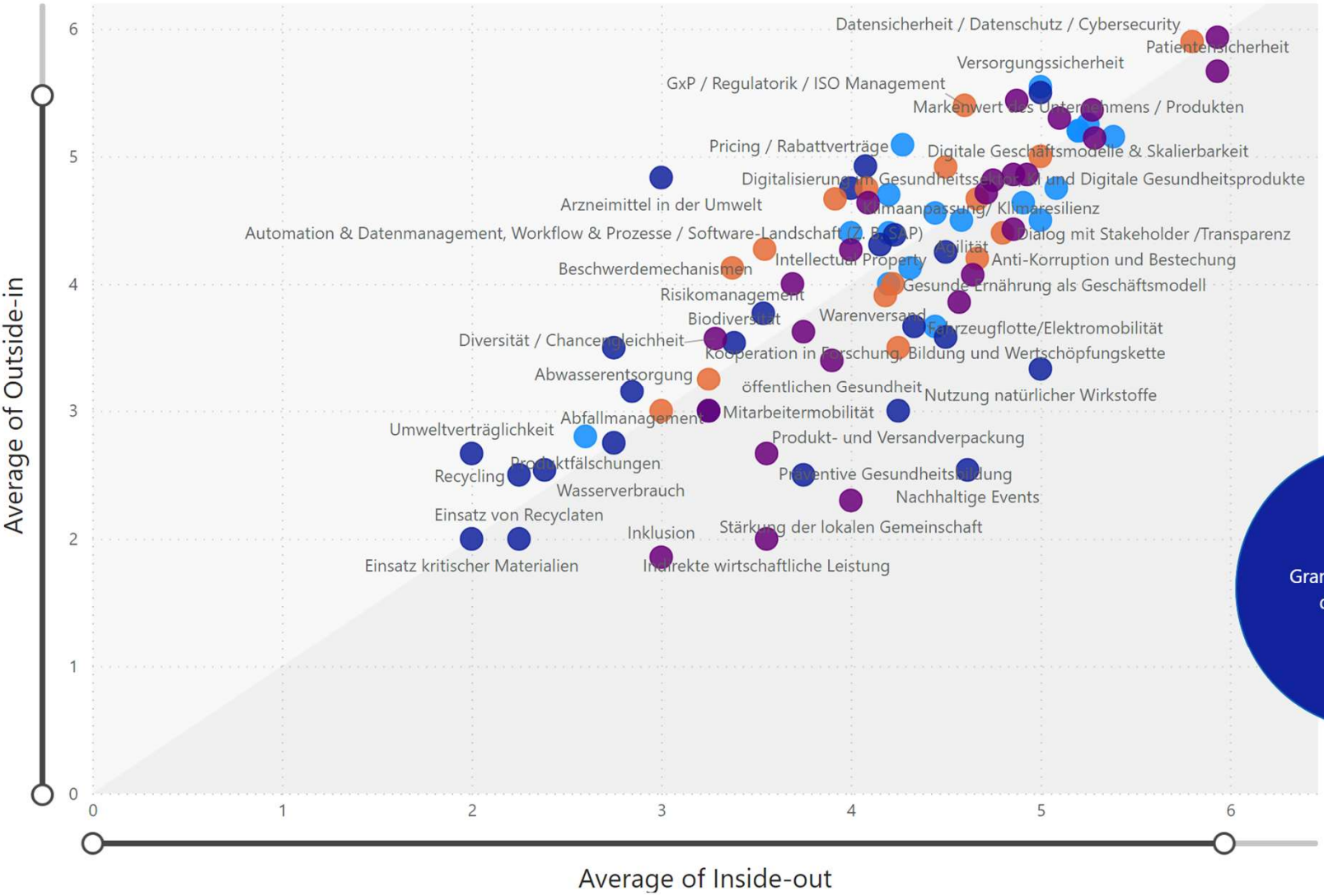
Quantitative Analyse

(verkürzte und vorläufige Version)

Auswirkung (X-Achse) versus Einwirkung (Y-Achse)

● Business Model ● Environmental ● Governance ● Social

Alle 82 Items (nicht geclustert)



Gesamt

ESG Level 1

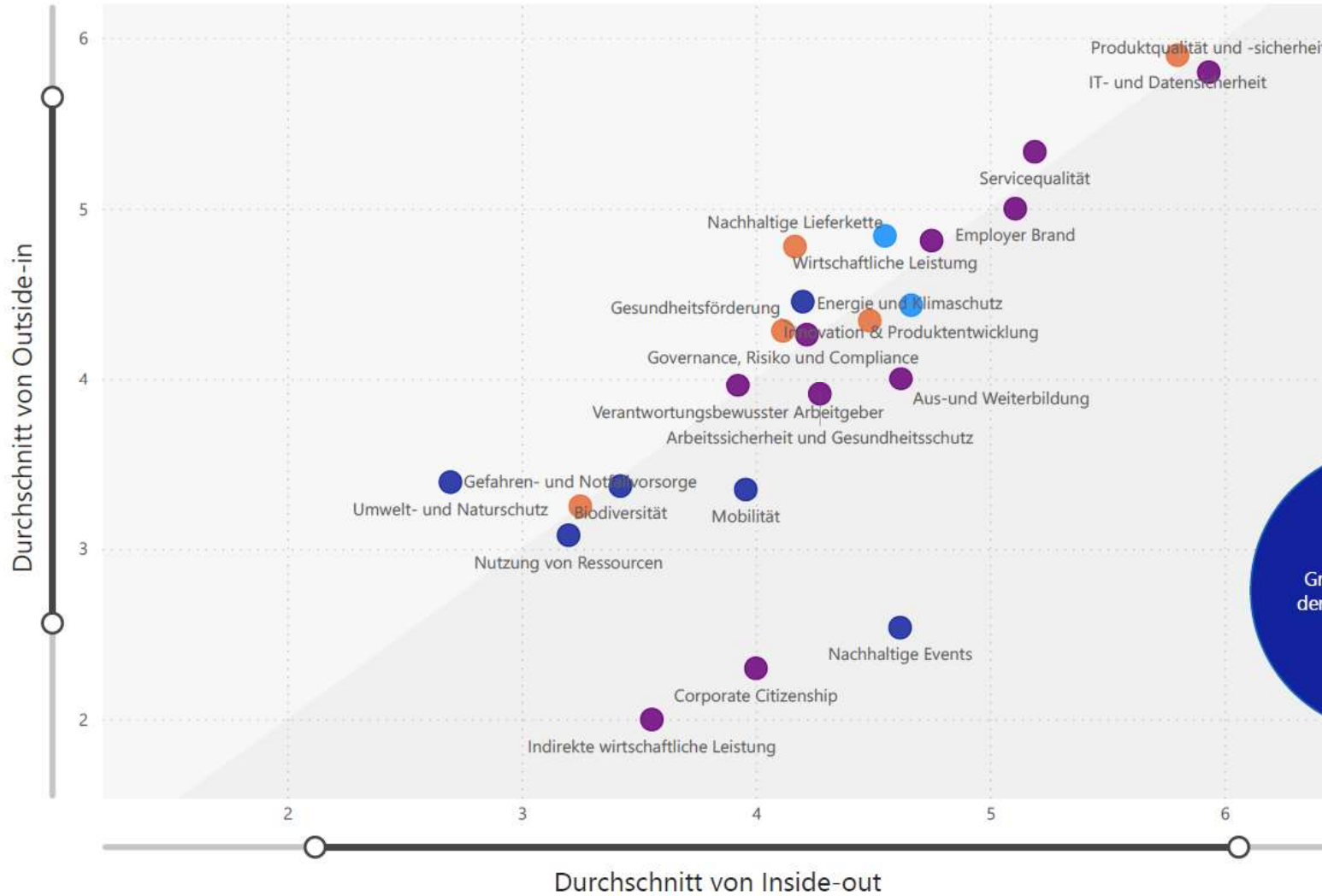


Granularität auf Basis der Interviews

Auswirkung (X-Achse) versus Einwirkung (Y-Achse)

● Business Model ● Environmental ● Governance ● Social

Items geclustert



Gesamt



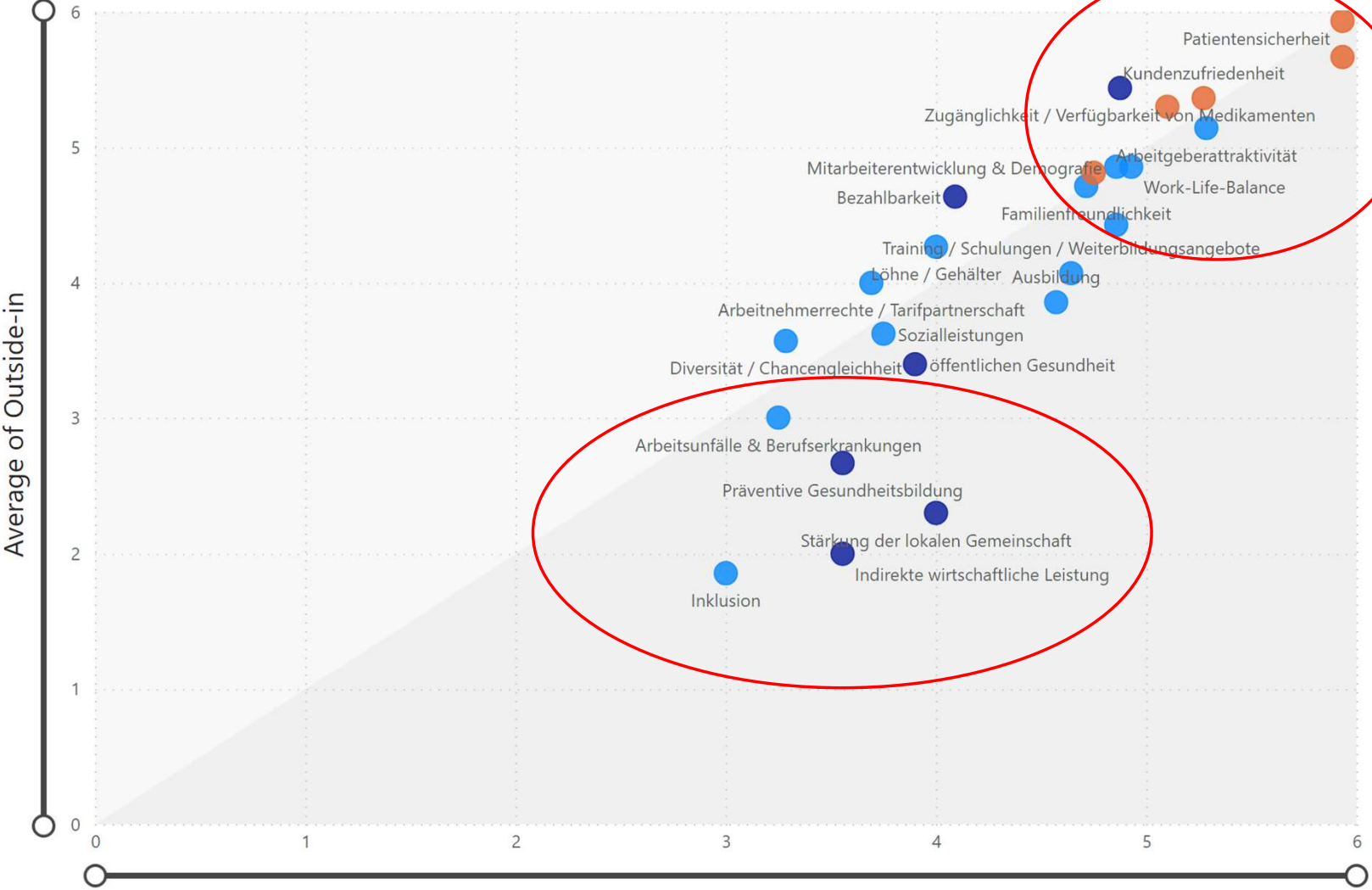
Granularität auf Basis der ersten Verdichtung

Auswirkung (X-Achse) versus Einwirkung (Y-Achse)

Alle Items (nicht geclustert)

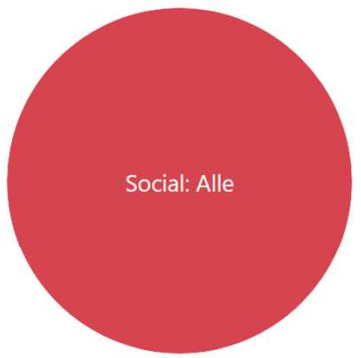
● Attraktiver Arbeitgeber ● Corporate Citizenship ● Kundenorientierung und -sicherheit

Social



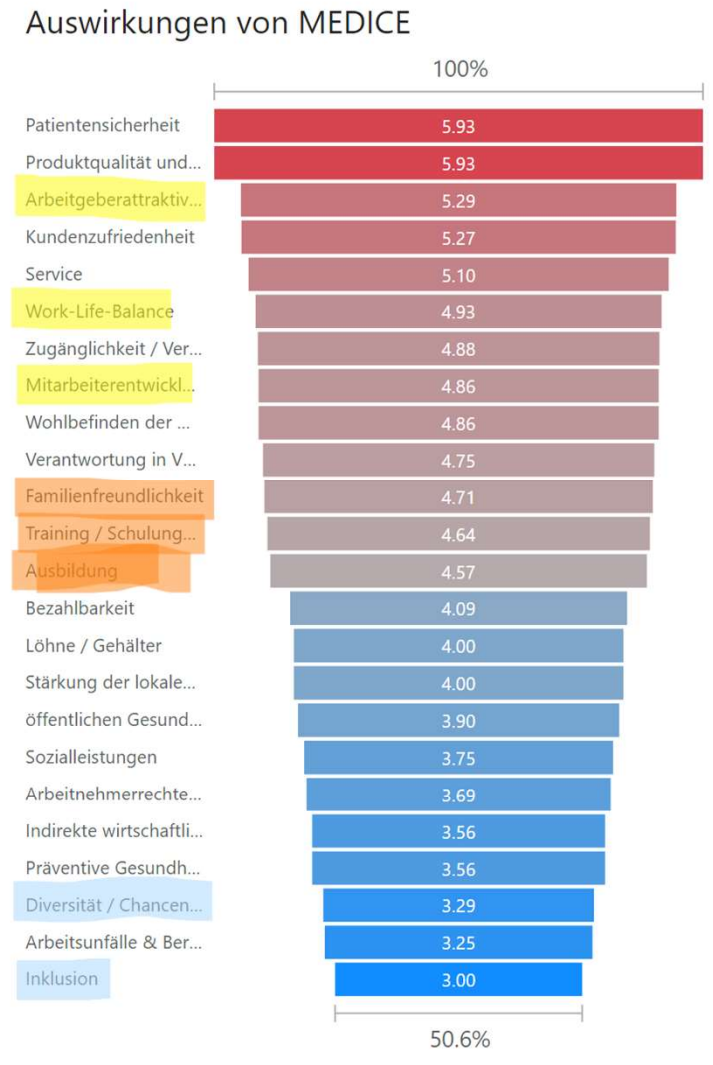
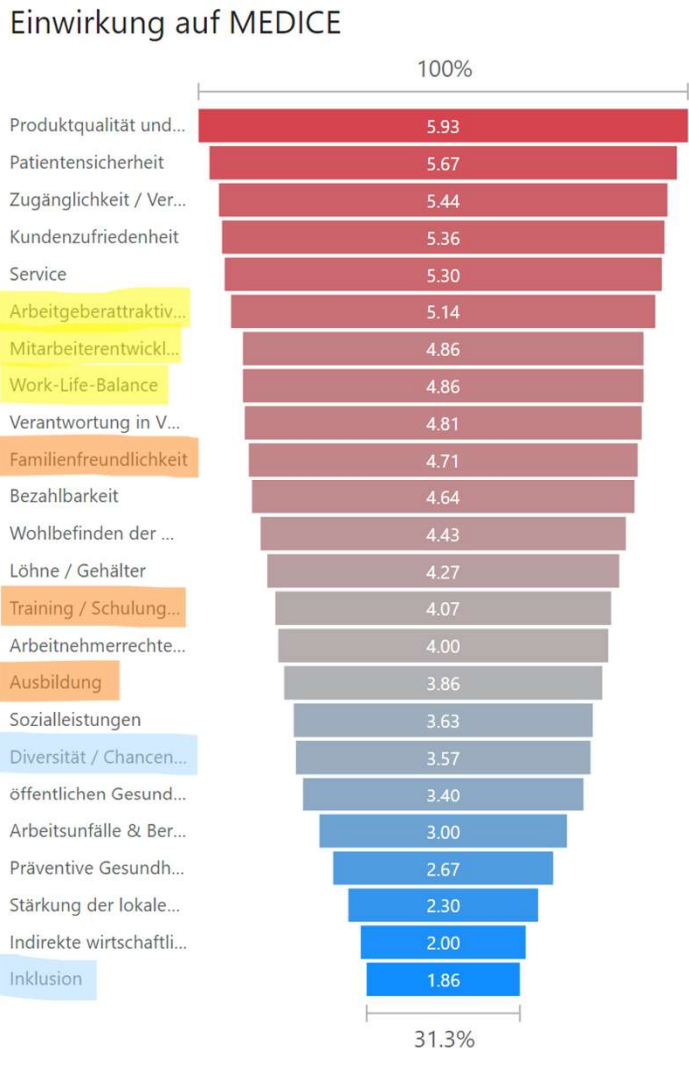
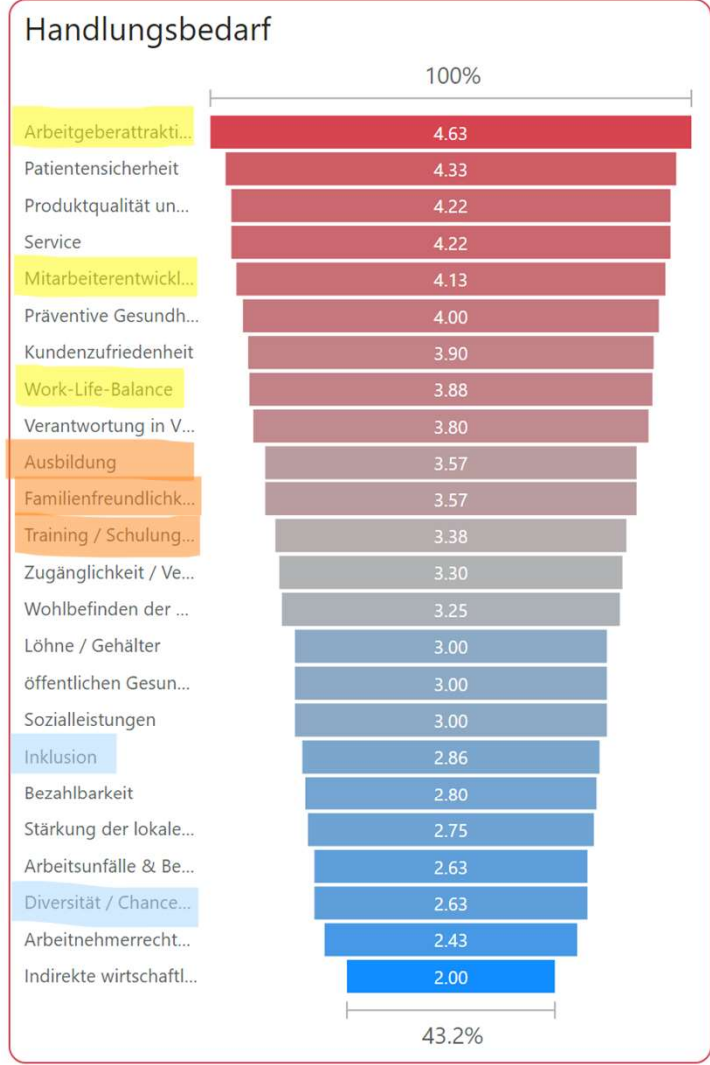
Handlungsfeld

- Attraktiver Arbeitgeber
- Corporate Citizenship
- Kundenorientierung und -sicherheit



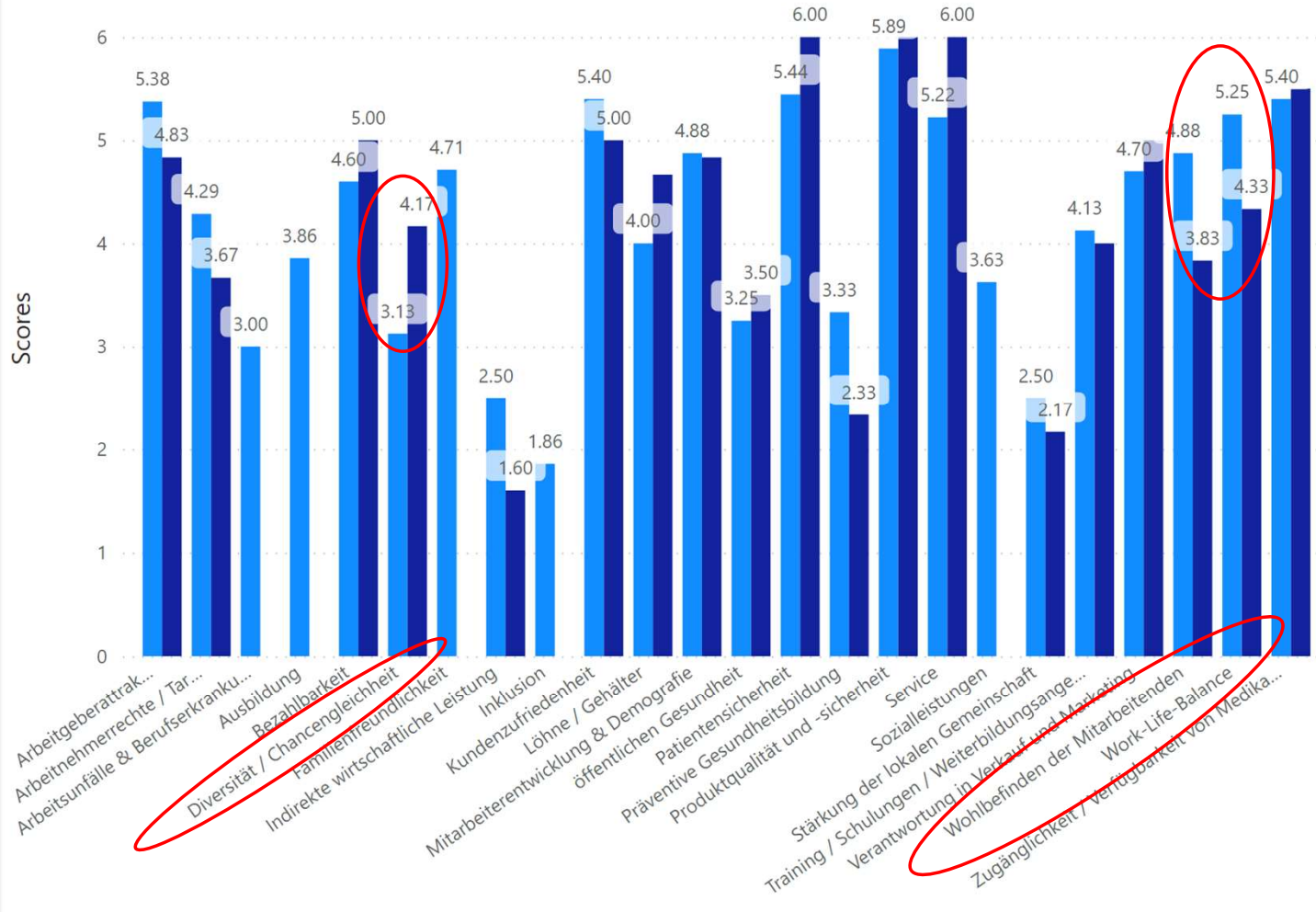
ESG Level 1

Social



Ähnliche und unterschiedliche Wahrnehmungen der Anspruchsgruppen

● Geschäftsführung, Mitarbeiter u. Betriebsrat ● Externe Stakeholder

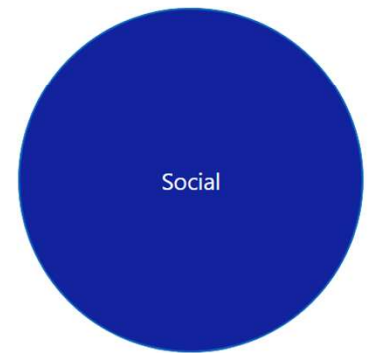


ESG Level 1

Social

Handlungsfeld

- Attraktiver Arbeitgeber
- Corporate Citizenship
- Kundenorientierung und -sicherheit



Social

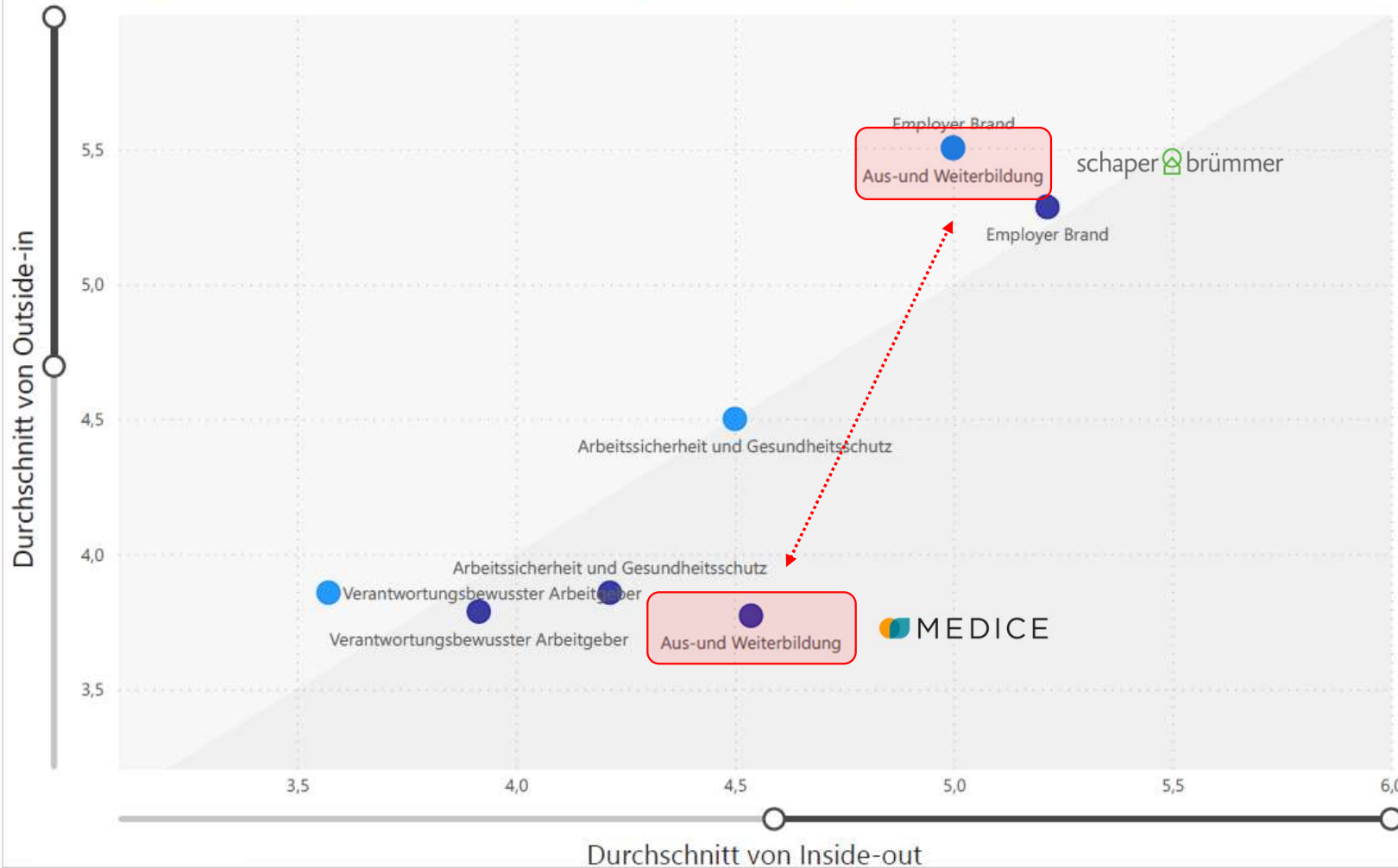


schaper & brümmer

MEDICE

Auswirkung (X-Achse) versus Einwirkung (Y-Achse)

Stakeholder ● Geschäftsführung, Mitarbeiter u. Betriebsrat ● Schaper & Brümmer





Qualitative Analyse

(verkürzte und vorläufige Version)

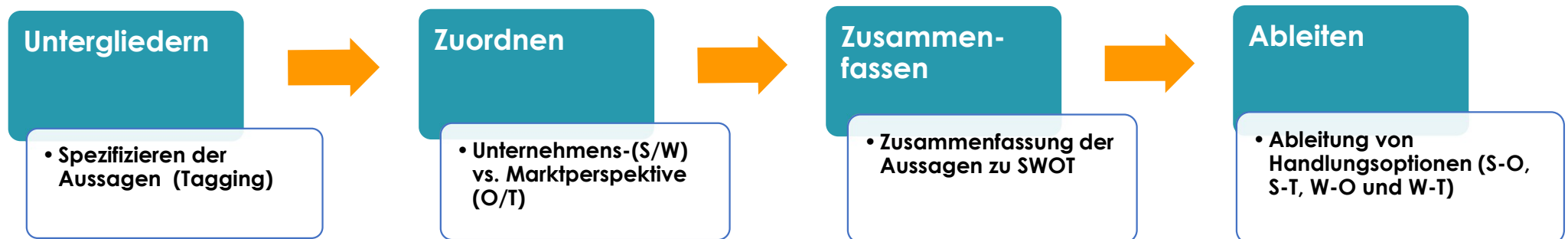
SWOT/IRO-Analyse und Matrix der Handlungsoptionen

Strukturierte Auswertung der in den Interviews gemachten **2.785 Aussagen**, zur

- a) Gewinnung von Aussagen zur **verdichteten Betrachtung** und Ableitung der wesentlichen Themen
- b) **Ableitung** von **optionalen Handlungsempfehlungen** zur Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie
- c) Überleitung zur **Entwicklung und Darstellung der Managementansätze, Ziele, Maßnahmen** und KPIs in Verknüpfung mit a) u. b)

S	:	Stärken	(Strengths)
W	:	Schwächen	(Weaknesses)
O	:	Chancen	(Opportunities)
T	:	Risiken	(Threats)

Vorgehen:



HANDLUNGSFELDER	WESENTLICHE THEMEN	ABGEFRAGTE THEMEN
Biodiversität	Biodiversität	Erhalt & Förderung der Biodiversität und Ökosystemleistung Nutzung natürlicher Wirkstoffe Umweltverträglichkeit REACH / POPs / FAS
Energie und Klimawandel	Energie	Energieverbrauch Nachhaltiges Bauen und Betreiben Nutzung erneuerbarer Energien
	Klimawandel	Klimaanpassung/ Klimaresilienz Klimaschutz / Climate Action Produkt-CO2-Fußabdruck THG-Emissionen
Kreislaufwirtschaft & Umweltschutz	Kreislaufwirtschaft	Abfall und gefährliche Abfälle Einsatz kritischer Materialien Einsatz von Recyclaten Nutzung von Ressourcen Produkt- und Versandverpackung Recycling
	Nachhaltige Events	Nachhaltige Events
	Umweltschutz	Abwasserentsorgung Arzneimittel in der Umwelt Wasserverbrauch
Mobilität & Logistik	Mobilität & Logistik	Fahrzeugflotte/Elektromobilität Geschäftsreisen Mitarbeitermobilität / Commuting Warenversand

Darstellung der Tier-1 Kategorie **Environment**. Social, Governance & Business Model beinhalten ähnlich viele Themen.



Projekt Polarstern.

Zielgerichtet
navigieren.



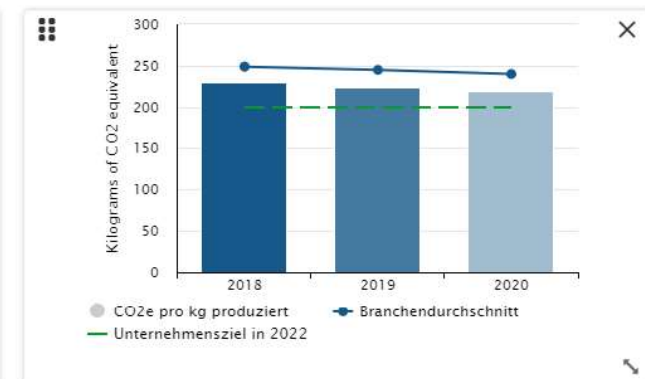
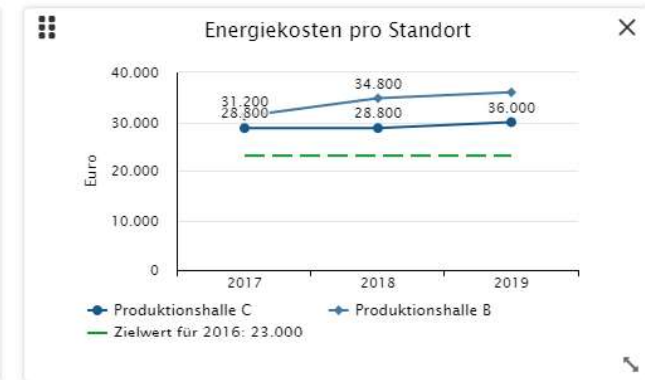
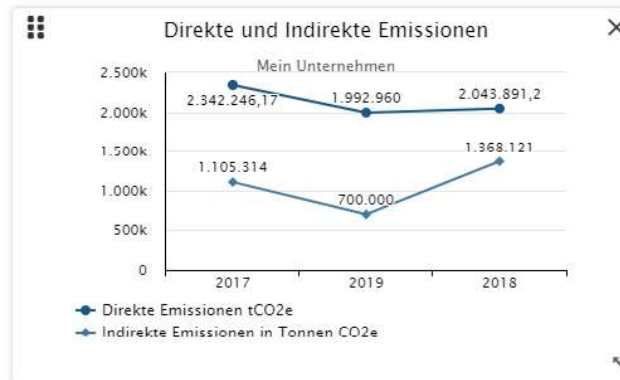
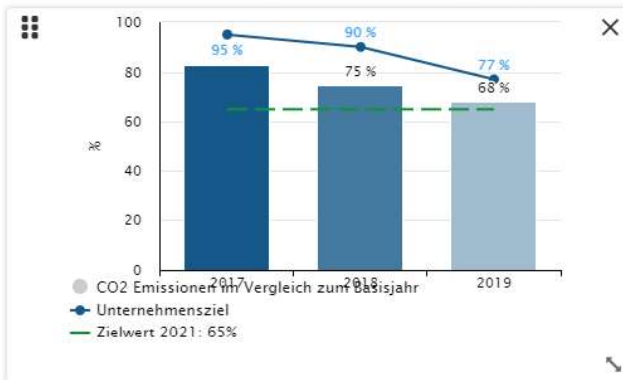
ESG-Software

Implementierung ESG-Software

← Dashboard

Dashboard Vorlagen bearbeiten Widget hinzufügen Persönliches Dashboard löschen

Daten nicht von MEDICE. Es handelt sich um eine beispielhafte Darstellung des Dashboards.



Zusammenfassung & Next Steps

Zusammenfassung

- **Nachhaltigkeitsmanagement** ist in den Dimensionen des Aufbaus der Systeme und der konkreten Inhalte **äußerst komplex**
- Vorbereitung auf **Compliance ist aufwändig**, bildet aber eine wichtige Grundlage
- Später rückt die **ESG-Leistung** der MEDICE in den **Vordergrund** → Hier liegen **große Chancen** für uns!
- Durchführung der **Wesentlichkeitsanalyse** der MEDICE ist **mehr als Compliance**

Wichtig: Die finale Performance im ESG-Bereich ist abhängig von allen Kolleginnen und Kollegen unserer Unternehmensgruppe!

Next Steps

- Finale **Verabschiedung der wesentlichen Themen** seitens der GF
- Festlegung des grundsätzlichen **Ambitionslevels**
- **Definition von Zielen** aus den wesentlichen Themen sowie der SWOT/IRO-Analyse für eine mittelfristige Roadmap
- **ESG-Datenerfassung** und KPIs mit Hilfe von WeSustain (ESG-Software)
- Erste **Berichtveröffentlichung Spätsommer 2024**
- **Übergeordnetes Ziel:** Zum offiziellen Start der CSRD in 2025 **optimal vorbereitet** zu sein

Vielen Dank!



MEDICE

Arzneimittel Pütter GmbH & Co. KG
Kuhloweg 37
58638 Iserlohn

Tel. +49 2371 937 0

info@medice.de

www.medice.de